КОДЕКС ПОВЕДІНКИ
волонтера БО «БФ «Карітас-Київ»

Преамбула

Карітас Київ прагне до створення і підтримки середовища, яке забезпечує основні цінності організації та запобігає насильству та експлуатації всіх бенефіціарів. Всі співробітники Карітасу Київ, консультанти, волонтери та стажери мають робити свій внесок у побудову гармонійного робочого середовища на основі командного духу, взаємної поваги та розуміння. Всі вище зазначені особи мають поважати честь та гідність усіх бенефіціарів, з якими вони контактують, та гарантувати, що їх особиста і професійна поведінка завжди буде відповідати найвищим моральним стандартам. Цей Кодекс поведінки є обов'язковим для всіх співробітників Карітасу Київ, а також консультантів, волонтерів і стажерів, що співпрацюють з Карітасом Київ (далі - «Партнери»).

Карітас Київ рішуче засуджує і забороняє будь-які форми насильства та експлуатації. Тому:

1. Насильство та експлуатація, як акти прояву аморальної та неналежної поведінки, є підставою для заходів дисциплінарного впливу аж до припинення співпраці або звільнення, з одночасним повідомленням відповідних правоохоронних органів про вчинення дій неправомірного характеру. Заборонено, приймати на роботу, пропонувати грошові суми, товари та послуги, в обмін на будь-які дії сексуального характеру, чи дії які можуть розцінюватись як експлуатація особи та приниження її гідності.
2. Працівникам, партнерам та волонтерам, заборонено мати будь-які стосунки сексуального характеру з дітьми, (особами віком до 18 років). Незалежно від місцевих традицій, законів про повноліття, віку працівника, партнера чи волонтера. Припущення працівника про повноліття особи не виправдовує його неналежної та протизаконної поведінки.
3. Якщо працівник або партнер Карітасу Київ має сумніви або підозри щодо здійснення насильства або експлуатації з боку іншого працівника або партнера, в межах діяльності у Карітас Київ, він/вона повинен(на) повідомити про такі сумніви через процедури звітності (зворотного зв'язку) Карітасу Київ.
4. Працівники та партнери Карітасу Київ не повинні брати участі в жодній формі переслідування, дискримінації, фізичного або словесного приниження, залякування, фаворитизму, або експлуататорських відносин. Сексуальні стосунки між працівниками гуманітарної місії та бенефіціарами забороняються.
5. Від працівників, волонтерів та партнерів Карітасу Київ очікується, що вони поводитимуться у відповідності до цінностей Карітасу Київ, будуть створювати і підтримувати середовище, яке запобігає насильству та експлуатації.

Офіційна заява

Я, уважно прочитав Кодекс поведінки Карітасу Київ та розумію його. Якщо у мене будуть запитання або я потребуватиму будь-яких уточнень, я розумію, що моїм обов'язком буде обговорити це з моїм керівником та співробітником департаменту персоналу. Я знаю, що Карітас Київ в будь-який час очікує від мене, відстоювання стандартів поведінки, які описані в цьому Кодексі, і що я маю прямий обов'язок повідомляти про його порушення. Як співробітник Карітасу Київ, я усвідомлюю, що порушення або недотримання Кодексу поведінки, можуть призвести до заходів дисциплінарного впливу, у тому числі до мого звільнення. Як партнер (тобто консультант, волонтер або стажер Карітасу Київ), я визнаю, що невідповідальність моє поведінки до цього Кодексу може призвести до припинення будь-якої співпраці Карітасу Київ зі мною.

(ПІБ)_____

Підпис_____ Дата_____