



КАРИТАС КИЇВ

CARITAS KYIV

БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД • CHARITABLE FOUNDATION

ПОЛІТИКА З БЕЗПЕКИ

Мета, зміст і основні принципи

Для службового користування

Київ, 2023

Затверджено наказом директора
Благодійної організації
"Благодійний фонд "Карітас-Київ"
№ 22/2023-АГ від 01.05.2023 року

Р.І. Сиротич



Документ не є вичерпним і час від часу буде змінюватись та доповнюватись, відповідно до нових викликів в практиці, з якими стикатимуться працівники. У випадку виникнення суперечливих та неоднозначних ситуацій в практиці працівників, які не розглянуті в цій публікації, їм потрібно звернутися до керівника проєкту, менеджера з питань безпеки або директора Організації.

Ознайомлення з Політикою з безпеки працівників є обов'язковим під час інструктажу при прийомі на роботу. Цінності та засади, які Благодійна організація "Благодійний фонд "Карітас-Київ" встановлює за допомогою цих правил, будуть роз'яснюватись в процесі проведення навчальних курсів, тренінгів з метою забезпечення розуміння їх змісту.

ЗМІСТ

I. Глосарій	4
II. Мета та зміст Політики з безпеки.....	5
III. Основні принципи безпеки прийняті в Організації.....	6
IV. Відповідальність посадових осіб БО “БФ “Карітас-Київ” з питань безпеки.....	7

ГЛОСАРІЙ

Аналіз/оцінка ризиків – це інструмент, що використовується для систематичного оцінювання ризиків з точки зору загроз оточення і умов функціонування організації та її персоналу, визначення конкретної вразливості та, відповідно, заходів спрямованих на зменшення загрози та/або вразливості.

Безпека – поняття, що відповідно до практики міжнародних організацій поділяється на дві складові:

- 1) ‘Safety’ - уникнення або мінімізація ризику або шкоди від непередбачуваних дій (наприклад: нещасних випадків, природних явищ, хвороби);
- 2) ‘Security’ - уникнення або мінімізація ризику або шкоди внаслідок насильства або інших навмисних дій (наприклад: фізичний напад, обстріл, пограбування)

Партнерські організації – це організації, що реалізують проекти/програми разом із БФ “Карітас-Київ”.

Стандартні операційні процедури (СОП) – це офіційно встановлені процедури для здійснення конкретних операцій (дій) або вирішення конкретних ситуацій (протоколи дій, інструкції, тощо). СОП містить обов’язкову та рекомендаційну частини.

План безпеки описує та відображає кроки, що мають виконуватись для аналізу контексту діяльності та пов’язаних з цим ризиків, а також для встановлення стандартних операційних процедур (СОП) та планів реагування на надзвичайні ситуації.

План реагування на надзвичайну ситуацію (Contingency Plan) це план дій організації, що враховує розвиток можливих майбутніх подій або обставин.

Ситуаційна обізнаність (СО) – розуміння того, що відбувається, щоб вжити заходів. Обов’язковий елемент підготовки до заходів Організації, які проводяться на локаціях. Складовими СО є “сприйняття ситуації”, “оцінка ситуації” та “процес прийняття рішення”. Синонімом терміну “ситуативна обізнаність” є термін “ситуаційне усвідомлення”.

МЕТА ТА ЗМІСТ ПОЛІТИКИ З БЕЗПЕКИ

Благодійна організація “Благодійний фонд “Карітас-Київ” (далі - Організація) усвідомлює та беззаперечно підтримує організаційну відповідальність за належний підхід до питання безпеки кожного свого працівника та за безпеку Організації в цілому.

Метою Політики з безпеки є безпосереднє впровадження стандартів та правил щодо визначення, виявлення, попередження та зниження ризиків з безпеки і встановлення базової концепції для розробки та імплементації методів із забезпечення як персоналу так і в цілому Організації належним рівнем безпеки.

Питання безпеки має розглядатись в усіх сферах та керівних процедурах діяльності Організації.

Політика з безпеки є документом, що визначає відповідальність кожного з працівників Організації та надає концептуальне розуміння ставлення до безпеки під час повсякденного виконання своїх посадових обов’язків кожним працівником.

Політика з безпеки Організації застосовується до усіх працівників/афілійованих осіб Організації, а також – у діяльності, що пов’язана з роботою (співпрацею) із Міжнародним благодійним фондом “Карітас України”, представниками партнерських організацій, делегацій і окремих візитерів.

ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ БЕЗПЕКИ

Первинність життя та здоров'я. Безпека персоналу є найголовнішим пріоритетом організації! Персонал має уникати потрапляння в ситуації з надмірним ризиком, аргументуючи це метою виконання програмної/проектної діяльності або захисту майна.

Особиста відповідальність. Кожен працівник має усвідомлювати особисту відповідальність за свою безпеку. Правила, інструкції та поради посадових осіб Організації спрямовані на те, щоб захистити від небезпечних чинників чи применшити їхній вплив на життя і здоров'я. Проте, це не передбачає постійного контролю за діями працівника. Лише працівник несе відповідальність за свої дії та вчинки.

Не ризикувати своїм життям. Цей принцип стосується ситуацій, коли перед працівником Організації стоїть моральний вибір між ненаданням допомоги чи ризикуванню своїм життям. Підготовка працівника Організації вимагає часу, ресурсів, організації і плановості. Вона закріплюється практикою діяльності. Тому, якщо працівник робить дії, які можуть зашкодити його життю чи здоров'ю, він не зможе в найближчому часі виконувати свої обов'язки, в тому числі надати допомогу іншим.

Незаподіяння шкоди іншим. Працівник Організації має чітко усвідомлювати наслідки, які можуть бути спричинені його/її діями та виключати можливість заподіяння загрози життю та здоров'ю іншим, як наслідок особистої безвідповідальності.

Менеджмент програм у відповідності до обставин та оточення. Планування, підготовка та імплементація будь-яких програм/проектів Організації має здійснюватися тільки з урахуванням ретельного аналізу ризиків та необхідних умов безпеки, що відповідають контексту програмної (проектної) діяльності.

Добробут персоналу. Керівники та менеджери, будь-якого рівня Організації, мають приділяти особливу увагу піклуванню про свій персонал; застосовувати інструменти визначення перевантаження та запобігання робочого вигорання; створювати та зберігати у колективі відносини взаємоповаги та доброзичливості.

Розробка та впровадження Плану безпеки Організації. План безпеки (або План управління ризиками), базуючись на аналізі ризиків, інформує про найбільш важливі заходи застереження, що мають виконуватись щоденно кожним з працівників. Він має мінімізувати будь-які можливості потрапляння у критичну ситуацію.

Нульова толерантність за порушення правил безпеки. Нехтування правилами безпеки ставить під загрозу багатьох – як працівників Організації, так і бенефіціарів, партнерів.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ БО "БФ "КАРІТАС-КИЇВ" З ПИТАНЬ БЕЗПЕКИ

Директор БФ "Карітас-Київ"

(в разі відсутності директора – заступник)

Як очільник Організації, несе повну відповідальність за дотримання усіх норм чинного законодавства України щодо безпеки у відповідності до визначених сфер діяльності. Безпосередньо розглядає, затверджує та контролює впровадження і виконання політик, процедур та інструкцій щодо безпеки Організації.

Керівник проєкту/програми

Відповідає за включення питання безпеки на всіх етапах програмного/проєктного циклу. Відповідає за ситуаційну обізнаність працівників.

Менеджер/фахівець з питань безпеки

Є радником директора з питань безпеки персоналу, приміщень та програмної/проєктної діяльності. У співпраці з програмним та адміністративним менеджментом Організації, відповідає за розробку та оновлення Плану безпеки Організації. Здійснює управління створеною, у відповідності до Плану, системою безпеки Організації. Консультує/інформує працівників Організації щодо ситуаційної обізнаності в локаціях (населених пунктах), де планується проведення заходів.